

[illegible]

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE E LA GESTIONE

1. L'organizzazione ha messo a disposizione il modulo di segnalazione nel proprio sito web. Nel modulo di segnalazione, è possibile scegliere le modalità di segnalazione (nominativa o anonima) ed il tipo di aspetto da segnalare.
2. Il lavoratore che desidera fare una segnalazione relativa ad episodi di molestie nel luogo di lavoro compila i campi 2 e 3 ed eventualmente anche il campo 1 se desidera far sapere chi segnala, altrimenti lasciandolo in bianco se desidera rimanere anonimo;
3. Tutte le segnalazioni pervenute attraverso il modulo di segnalazione via web sono indirizzate e ricevute direttamente a RPG il quale provvederà al coinvolgimento ed alla gestione della segnalazione nell'ambito del comitato guida
4. Il comitato guida provvede ad indagare, gestire e rispondere a tutte le problematiche mosse dai dipendenti e dalle altre parti interessate riguardo a conformità/non conformità rispetto alla politica aziendale e/o ai requisiti della linea guida UNI/PdR 125:2022.
5. I risultati dell'attività di gestione dei reclami sono comunicati al mittente e diretto interessato in caso di segnalazione nominativa oppure sono messi a disposizione di tutto personale attraverso newsletter, e-mail, circolare informativa in caso di segnalazioni anonime e, su richiesta, alle parti interessate.